


List of Signatures

Page 1/1

 **Rapport Åpenhetsloven 2023.pdf**

Name	Method	Signed at
Falkanger, Thor Arne	BANKID	2023-06-26 11:27 GMT+02
Riis, Aleksander Hansen	BANKID	2023-06-23 10:53 GMT+02
Karlsen, Therese Bjørstad	BANKID_MOBILE	2023-06-20 15:35 GMT+02
Knudsen, Håkon	BANKID	2023-06-20 15:27 GMT+02
Hanssen, Bernt Anton	BANKID_MOBILE	2023-06-20 15:25 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN 2023

Denne rapporten er felles rapportering etter

Åpenhetsloven for følgende selskaper:

ANDR. L RIIS AS

BILGLASSGRUPPEN AS

RIIS BILGLASS AS

RIIS MONTASJE AS

BILGLASSPORTALEN AS

RIIS EIENDOM AS

RIIS GLASS OG FASADE AS

Trondheim, 20. juni 2023



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

Innhold

1.	INNLEDNING OG KONTAKTINFORMASJON.....	3
2.	OM SELSKAPENES VIRKSOMHET	4
3.	KARTLEGGING OG AKTSOMHETSVURDERINGER.....	5
4.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT.....	8
5.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	8
6.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	9
7.	Vedlegg	10



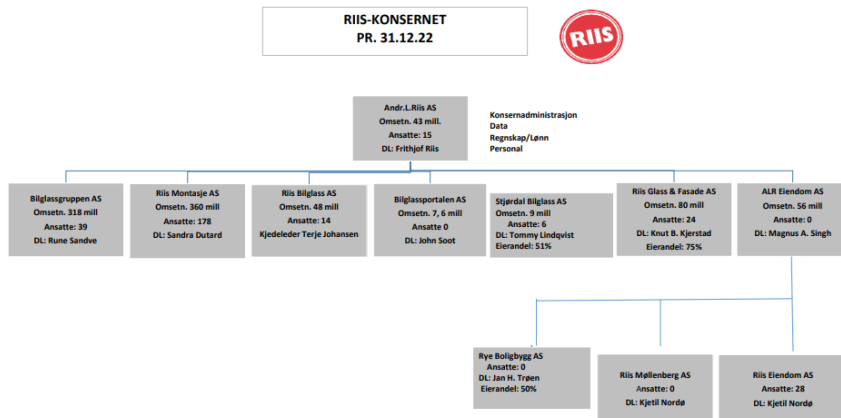
This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

1. INNLEDNING OG KONTAKTINFORMASJON

1.1. Innledning

Denne rapporten omfatter selskaper som angitt på forsiden (samlet omtalt som «selskapene»). Selskapskart som viser selskapenes eierforhold, omsetning, balanse og antall ansatte pr rapporteringsdato og basert på siste offentlige regnskap er som følger:



Ovennevnte selskaper har valgt å publisere felles rapportering etter Åpenhetsloven på bakgrunn av selskapenes interne konsernrelasjon og at styret i konsernselskapet har et overordnet ansvar for etterlevelse av Åpenhetslovens regler. Forhold og vurderinger som er særskilt for det enkelte selskap i konsernet vil bemerkes i denne rapporteringen. Rapporten er videre behandlet og godkjent i styret i det enkelte selskapet før rapporten er godkjent av styret i konsernselskapet.

Selskapene skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene, første gang pr 30.06.2023.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført i 2023. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvelsler om denne rapporten samt forespørsler om nærmere informasjon i samsvar med Åpenhetslovens regler kan rettes til:

Kontaktperson for Bærekraft i Andr L Riis
AS, Vjollca Kirknes, vrk@riis.no



2. OM SELSKAPENES VIRKSOMHET

2.1. Selskapenes organisering og driftsområder

Selskapet Andr. L Riis AS eier merkevaren Riis Bilglass, som er en av Norges største bilglasskjeder med 200 avdelinger lokalt i hele Norge. Selskapet leverer bilglass til alt av person- vare og lastebiler, og ellers alle transportmidler. Driften er organisert gjennom ulike selskaper, hvor Bilglassgruppen AS importerer og selger glass til kjedens egne verksteder og andre aktører. Den øvrige driften er organisert gjennom ulike aksjeselskaper, hvor Andr. L Riis AS eier 100 prosent av Riis Montasje AS, Bilglassportalen AS og Riis Bilglass AS. Videre har Andr. L. Riis AS en eiendomsdivisjon som er organisert under ALR Eiendom AS. Eiendomsdivisjonen både investerer i eiendom og andre finansielle investeringer, i tillegg til å ha en håndverkeravdeling som utfører diverse tømmer og maler-arbeider. Andr L. Riis AS eier også 80 prosent av Riis Glass og Fasade AS og 51 prosent av Stjørdal Bilglass AS. Total omsetning i selskapene i er ca 770 millioner kroner, med et samlet resultat på ca 15 millioner kroner for regnskapsåret 2022.

2.2. Etablerte retningslinjer

Selskapenes har etablert retningslinjer for etisk handel, som også omhandler retningslinjer for hvordan Selskapene arbeider med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold skal forankres i egen virksomhet og i selskapenes kontraktsrelasjon med leverandører. De retningslinjer som Selskapene bruker er i samsvar med retningslinjer og vilkår som andre store aktører i den bransjen Selskapene opererer i bruker.

Gjeldende retningslinjer inngår som vedlegg 1 og 2 (norsk og engelsk versjon) til denne rapporten.

Gjeldende retningslinjer er forankret og vedtatt i selskapenes styre som felles styringsverktøy for alle selskapene i konsernet. De enkelte deler av retningslinjene kommer til anvendelse for det enkelte selskap så langt dette er relevant for det enkelte selskaps virksomhet. Retningslinjer er kommunisert til ansatte i selskapene så vel som selskapenes leverandører og et sammendrag ligger tilgjengelig på selskapenes nettside angitt i punkt 1.2.

Retningslinjene beskriver hvordan selskapene skal gjennomføre sine aktsomhetsvurderinger og vurdering av tiltak. Retningslinjene inneholder også informasjon om selskapenes varslingskanal som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapenes aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Selskapene arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapenes egne aktiviteter så vel som selskapenes innkjøp fra leverandører og andre typer forretningsforbindelser. Videre arbeider selskapene kontinuerlig med å gjennomføre tiltak



for å nå målene satt av selskapene. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2. Overordnede mål for kommende år

Selskapene har satt flere konkrete mål for den kommende perioden:

Målsetning	Status
Selskapene skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør gjennom 2023	Under arbeid
Selskapene skal heve kompetansen internt i våre selskaper når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Under arbeid

3. KARTLEGGING OG AKTSOMHETSVALDERINGER

3.1. Overordnet om selskapenes fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapene foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Selskapets egenaktivitet vurderes opp mot etablert lovverk og allment brukte standarder for ansvarlig arbeidsmiljø i det enkelte selskapet.

Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandørkjeder, basert på følgende stegvise prosess i det enkelte selskapet:

1. Basert på leverandørdata hentet fra leverandørreskontro for det enkelte selskapet, opprettes en oversikt over selskapets leverandører. Leverandørreskontroen systematiseres basert på kriterier for vesentlighet (størrelse, frekvens, og generell risiko).
2. For vesentlige leverandører innhentes utfyllende selskapsinformasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører. Dette omfatter informasjon om geografisk

Side 5 av 10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

område, industrikoder (NACE), omsetning, eierforhold mv.

3. Basert på ovennevnte kartlegging foretas en inndeling av leverandørene i det enkelte selskapet til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
4. Det foretas videre gjennomgang av etablerte leverandørkontrakter, med sikte på å styrke kontraktsfesting og etterlevelse av at negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er i samsvar med Selskapenes etablerte retningslinjer.
5. Som ledd i risikokartleggingen, foretar det enkelte selskapet individuell oppfølging av utvalgte leverandører for å innhente ytterligere informasjon, dokumentasjon og sertifiseringer.
6. Basert på funnene i ovennevnte punkter, har det enkelte selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet vil iverksette tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet vil involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av eventuelle tiltak.
8. Det enkelte selskap utarbeider adekvat dokumentasjon på den kartlegging og vurderinger som er gjort. Dokumentasjon og vurderinger oppdateres ved behov og minst ved årlig gjennomgang av leverandørreskontro.

De vurderingene som er gjort er i stor grad basert på tilgjengelige data fra regnskaper for foregående regnskapsår, samt oppdatert informasjon der dette er tilgjengelig. Analyser og vurderinger omfatter egenaktiviteten i det enkelte selskap, innkjøp og leverandørkjeder i det enkelte selskap, oppsummering av aktsomhetsvurdering for det enkelte selskap og konklusjon på om forhold relatert til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt på en forsvarlig måte i det enkelte selskap.

3.2. Analyser og vurderinger for selskapene i Andr. L. Riis AS (konsern)

3.2.1. Konsernets egenaktivitet

Konsernet sysselsetter ca. 250 ansatte. Av disse er ca. 220 ansatt i heltids stilling. Av disse er ca. 250 ansatt i faste ansettelsesforhold.

Konsernet har sesongsvingninger i oppdragstilgang, og 3-5 % av nedlagt arbeid i virksomheten er utført gjennom frivillig eller pålagt overtid. Det pågår systematisk rekrutteringsarbeid for å sikre en forsvarlig ivaretagelse av selskapets permanente arbeidskraftbehov.

Side 6 av 10



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

Konsernet er ikke bundet av tariffavtale.

Konsernet har Proplan som personalsystem. Proplan er et fullverdig og elektronisk personalsystem, som ivaretar nødvendige lovkrav, herunder også GDPR. Videre har selskapet gode personalforsikringer for sine ansatte.

Konsernet aktivitet drives i samsvar med reglene i Arbeidsmiljøloven og tilsvarende regelverk.

3.2.2. Selskapenes leverandørkjeder

Analysen og vurderinger for Selskapenes leverandørkjeder er oppsummert i vedlegg 3.

Selskapene har for foregående regnskapsår hatt kommersielle relasjoner med ca. 1.700 leverandører og har et samlet innkjøp på i størrelsesorden MNOK 470. Av innkjøpene står Bilglassgruppen AS for mer enn halvparten av det samlede innkjøpsvolumet fordelt på i underkant av 400 leverandører. De 40 største leverandørene representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum.

Innkjøp i øvrige selskaper består i hovedsak av husleie, energikostnader, forsikringer, driftstjenester og markedsføring. Innkjøp av tjenester til drift og renhold gjøres fra sertifiserte selskaper. Etter selskapenes vurdering er man for innkjøp i øvrige deler av konsernet ikke særskilt eksponert for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapene har ikke vurdert det som påkrevd å iverksette utfyllende undersøkelser.

Selskapene har i gjennomføringen gjort en vurdering av at det er de store innkjøpene som gjøres av Bilglassgruppen AS som eksponerer selskapene for risiko etter Åpenhetslovens regler. For virksomheten i Bilglassgruppen AS er det gjennomført utfyllende undersøkelser, for å foreta nærmere kartlegging av risiko. Av selskapets innkjøp er MNOK 126 kjøp av varer fra utenlandsk leverandør mens MNOK 82 er kjøp av varer fra norsk leverandør. Videre er MNOK 48 innkjøp av tjenester. Dette er i hovedsak kjøp av transport- og spedisjonstjenester. Undersøkelsene er avgrenset til å omfatte de 40 største leverandørene. Disse representerer nærmere 90 % av selskapets innkjøpsvolum. For ovennevnte portefølje er selskapet av den oppfatning at det kan foreligge geografisk risiko og risiko relatert til bransje/virksomhetstyper.

Nevnte leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område:
Norge, Tyskland, Polen, Italia, Kina, Sverige, Belgia, Slovenia, Danmark, Finland.

Nevnte leverandører opererer i følgende bransjer fordelt på NACE-koder:
Glassindustri, Transport, Spedisjon og Fortolling, Biler og kjøretøy, Agenturer, Bildeler og rekvisita, m.fl.
NACE koder: 23.120, 45.112, 52.511, 52.291, 45.310

3.2.3. Aktsomhetsvurderinger

Hovedvolumet av innkjøp av varer og tjenester skjer hos faste langsiktige leverandører, som selskapet har hatt fast og langsiktig forretningsforbindelse med. Disse leverandørene er i



hovedsak de store bilprodusentene eller leverandører til de store bilprodusentene.

I nye innkjøpsavtaler vil Retningslinjene for etisk handel inntas som en integrert del av leverandøravtaler. I forhold til eksisterende leverandører vil retningslinjer for etisk handel gjennomgås i neste leverandørmøte og selskapet vil innhente skriftlig bekreftelse fra leverandør på at retningslinjene overholdes.

For innkjøp innen spedisjon- og transport gjør Selskapene bruk av få og store leverandører, med langsiktige leveringsavtaler. Selskapene har kontraktsfestet ivaretagelse av påseplikt i samsvar med allmengjorte tariffavtaler. Tjenester som leveres til Selskapene bemannes i hovedsak av arbeidstakere med faste oppdrag for Selskapene.

3.2.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen tilsier et behov for å bedre dialogen med de leverandørene som har en forhøyet risiko basert på geografi og bransjetilhørighet. Dette er nødvendig for å sikre bedre responsrate på de undersøkelsene selskapet sender ut, og for å ha et godt grunnlag for å følge opp enkeltleverandører dersom behovet skulle være der. Det er imidlertid på tidspunktet for denne rapporten ingen indikasjoner som tilsier et behov for direkte tiltak rettet mot enkeltleverandører.

3.2.5. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Selskapet har i sine vurderinger og undersøkelser ikke avdekket forhold som gjør det relevant å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser og risikoer som er avdekket i punktet over.

4. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

4.1. Innledning

Selskapene arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av eventuelle iverksatte tiltak og resultatene disse medfører.

4.2. Rutine for overvåking

Oppgitt kontaktperson, jfr punkt 1.2 har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av eventuelle iverksatte tiltak innenfor Selskapene. Det er videre oppnevnt en ansvarlig for systematisk arbeid og ivaretagelse i det enkelte selskap, som vil være relevant kontaktperson i forhold til den enkelte leverandør.

I det videre arbeidet i kommende år vil selskapene utvide nærmere kartlegging av leverandører. Gjennom å senke terskelverdi for nærmere undersøkelser av leverandører, vil selskapet kunne dekke nærmere 97 % av innkjøpsvolumet i Bilglassgruppen. Videre undersøkelser vil også omfatte innkjøp i andre deler av konsernet.

5. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Det er etter selskapenes vurdering ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller



anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Det er heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt.

6. GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Det er ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Elektroniske signatursider på følgende sider.



7. Vedlegg

1. Retningslinjer for etisk handel
2. Guidelines for ethical trade
3. Oppsummert oversikt – kartlegging leverandører



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

ANDR. L. RIIS

RETNINGSLINJER FOR ETISK HANDEL

ANDR. L. RIIS AS
BILGLASSGRUPPEN AS
RIIS BILGLASS AS
RIIS MONTASJE AS
BILGLASSPORTALEN AS
RIIS EIENDOM AS
RIIS GLASS OG FASADE AS

Innledning

ANDR. L. RIIS jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har ANDR. L. RIIS utarbeidet retningslinjer for etisk handel. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

ANDR. L. RIIS følger FNs prinsipper for ansvarlig næringsvirksomhet, FNs Global Compact. Det baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon - som alle ansvarlige bedrifter bør følge. Tilslutning til Global Compact betyr at man gjør sitt beste for å drive sin virksomhet i tråd med de ti prinsippene. Våre retningslinjer er utarbeidet i henhold til disse prinsippene, i tillegg til gjeldene ILO og ISO standarder.

Prinsipper

Våre leverandører skal levere varer og tjenester til ANDR. L. RIIS som er produsert i overensstemmelse med retningslinjene. Leverandørene skal også videreformidle og følge opp retningslinjene hos sine underleverandører.

På oppfordring fra ANDR. L. RIIS må leverandøren kunne dokumentere at retningslinjene etterleves. Det kan gjøres ved egenerklæring, oppfølgingssamtaler med ANDR. L. RIIS og/eller kartlegging av arbeidsforholdene på produksjonssted. Dersom ANDR. L. RIIS ønsker å kartlegge underleverandør, plikter leverandøren å oppgi navn og kontaktopplysninger på denne.

ANDR. L. RIIS sine retningslinjer er minimumskrav. Våre leverandører skal alltid følge gjeldene lover og regler nasjonalt eller internasjonalt, disse har forrang for våre retningslinjer om disse tolkes strengere.

ANDR. L. RIIS anser etterlevelsen av disse retningslinjene for å være viktig i et hvert leverandørforhold. Ved brudd på disse retningslinjene kan ANDR. L. RIIS si opp avtalen. Det er opp til ANDR. L. RIIS å vurdere alvorlighetsgraden av eventuelle avvik og hvorvidt man skal si opp avtalen, legge en plan for å forbedre avviket, eventuelt heve avtalen dersom avviket er svært alvorlig.



Krav til egen virksomhet

ANDR. L. RIIS vil kontinuerlig jobbe for å forbedre egen policy og praksis som kan bidra til at leverandørene etterfølger våre retningslinjer for etisk handel. Våre leverandører skal behandles upartisk og rettferdig. Ved inngåelse av nye leverandøravtaler skal våre etiske retningslinjer presenteres.

ANDR. L. RIIS, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver - eller andre godtgjørelser - for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører.

ANDR. L. RIIS og ANDR. L. RIIS sine leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land berammet av handelsboikott, og som bryter pålagte retningslinjer fra FN og/eller norske myndigheter.

Krav til forhold i leverandørkjeden

- 1. Tvangsarbeid/slavearbeid (ILO konvensjon nr. 29 og 105)**
 - 1.1. Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
 - 1.2. Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

- 2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)**
 - 2.1. Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
 - 2.2. Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
 - 2.3. Dersom retten til fri organisering og/eller kollektive forhandlinger er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

- 3. Barnarbeid (FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILO konvensjon nr. 138, 182 og 79, ILO anbefaling nr. 146)**
 - 3.1. Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og i tråd med
 - i) nasjonal minstealder for ansettelse, eller;
 - ii) minstealder for obligatorisk skolegang,med høyeste alder som gjeldende. Dersom lokal minstealder er satt til 14 år i tråd med unntaket i ILO konvensjon 138, kan dette aksepteres.
 - 3.2. Nyrekruttering av barnarbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.
 - 3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.
 - 3.4. Det skal etableres handlingsplaner for snarlig utfasing av barnarbeid som er i strid med ILO konvensjonene 138 og 182. Handlingsplanene skal dokumenteres og kommuniseres til relevant personale og andre interessenter. Det skal legges til rette for støtteordninger hvor barn gis mulighet til utdanning inntil barnet ikke lenger er i skolepliktig alder.



4. Diskriminering (ILO konvensjon nr. 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

- 4.1. Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- 4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV-smittet.

5. Brutal behandling

- 5.1. Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og andre former for ydmykkelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet (ILO konvensjon nr. 155 og anbefaling nr. 164)

- 6.1. Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen.
- 6.2. Arbeidere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.
- 6.3. Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant, skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.
- 6.4. Hvis arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr. 131)

- 7.1. Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.
- 7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
- 7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr. 1 og 14)

- 8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.
- 8.2. Arbeidere skal ha minst en fridag per 7 dager.
- 8.3. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av en kollektiv avtale eller nasjonal lov.
- 8.4. Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1 over), minimum i tråd med gjeldende lover.



9. Regulære ansettelser

- 9.1. Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgå gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.
- 9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- 9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10. Marginaliserte befolkningsgrupper

- 10.1. Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann eller andre naturressurser som befolkningsgruppene er avhengig av.

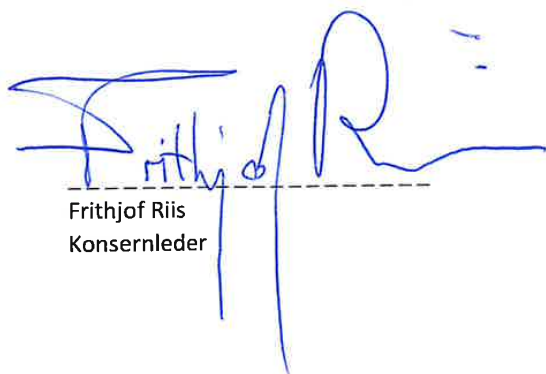
11. Miljø

- 11.1. Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller skadet av forurensning.
- 11.2. Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

12. Korrupsjon

- 12.1. Alle former for bestikkelser, er uakseptabelt, så som bruken av alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres tilsatte samt offentlige tjenestemenn/-kvinner.

Trondheim 16.06.2023



Frithjof Riis
Konsernleder

Leverandør firmanavn

Sted og dato

Signatur leverandør

4



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

ANDR. L. RIIS

GUIDELINES FOR ETHICAL TRADE

ANDR. L. RIIS AS
BILGLASSGRUPPEN AS
RIIS BILGLASS AS
RIIS MONTASJE AS
BILGLASSPORTALEN AS
RIIS EIENDOM AS
RIIS GLASS OG FASADE AS

Introduction

ANDR. L. RIIS works to promote good working and environmental conditions in our supply chains. We want to do this in close cooperation with our suppliers and partners. To clarify what we expect from our suppliers, ANDR. L. RIIS has prepared guidelines for ethical trade. The guidelines cover basic requirements for human rights, labour rights, and environmental protection.

ANDR. L. RIIS follows the UN's principles for responsible business operations, the UN's Global Compact. It is based on ten principles of human rights, working life standards, the environment, and anti-corruption - which all responsible companies should follow. Joining the Global Compact means that you do your best to operate your business in line with the ten principles. Our guidelines are drawn up in accordance with these principles, in addition to the applicable ILO and ISO standards.

Principles

Our suppliers must deliver goods and services to ANDR. L. RIIS that is produced in accordance with these guidelines. The suppliers must also pass on and follow up guideline adherence with their subcontractors.

At the request of ANDR. L. RIIS, the supplier must be able to provide documentation proving adherence to the guidelines. This can be achieved through self-declaration, follow-up interviews with ANDR. L. RIIS, or by mapping the working conditions at the production site. If ANDR. L. RIIS wishes to survey a subcontractor, the supplier must provide the name and contact details of this subcontractor.

ANDR. L. RIIS's guidelines are minimum requirements. Our suppliers must always comply with applicable national or international laws and regulations, which take precedence over our guidelines if they impose stricter standards.

ANDR. L. RIIS considers compliance with these guidelines to be important in every supplier relationship. In the event of a breach of these guidelines, ANDR. L. RIIS may terminate the agreement. It's up to ANDR. L. RIIS to assess the seriousness of any deviations and decide whether to terminate the agreement, create a plan to rectify the issue, or, in the case of severe deviations, terminate the agreement.



Requirements for ourselves

ANDR. L. RIIS will continuously work to improve its own policy and practice, which can contribute to suppliers following our guidelines for ethical trading. Our suppliers must be treated impartially and fairly. When entering into new supplier agreements, our ethical guidelines must be presented.

ANDR. L. RIIS, including all of its employees, shall never offer or receive illegal or improper monetary gifts - or other remuneration - to obtain business- or private benefits for themselves or benefits for customers, agents, or suppliers.

ANDR. L. RIIS and its suppliers must avoid trading partners who have activities in countries subject to a trade boycott, and who violate the guidelines imposed by the UN and/or the Norwegian authorities.

Requirements for conditions in the supply chain

1. Forced labour/slave labour (ILO Convention No. 29 and 105)

- 1.1. There must not be any form of forced labour, slave labour, or involuntary labour.
- 1.2. Workers shall not have to deliver a deposit or identity papers to the employer and shall be able to terminate the employment relationship with reasonable notice freely.

2. Trade union organization and collective bargaining (ILO Convention No. 87, 98, 135, and 154)

- 2.1. Workers shall, without exception, have the right to join or establish trade unions of their own accord and to bargain collectively. The employer must not interfere with, prevent or oppose trade union organizations or collective bargaining.
- 2.2. Trade union representatives must not be discriminated against or prevented from carrying out their trade union work.
- 2.3. If the right to free organization and/or collective bargaining is limited by law, the employer must facilitate, and not prevent, alternative mechanisms for free and independent organization and negotiation.

3. Child labour (UN Convention on the Rights of the Child, ILO Convention No. 138, 182, and 79, ILO Recommendation No. 146)

- 3.1. The minimum age for workers shall not be less than 15 years and in line with
 - i) national minimum age for employment or;
 - ii) minimum age for compulsory schooling,with the highest age applicable. If the local minimum age is set at 14, in line with the exception in ILO Convention 138, this can be accepted.
- 3.2. New recruitment of child workers in violation of the above-mentioned minimum age shall not happen.
- 3.3. Children under the age of 18 must not perform work that is harmful to their health, safety, or morals, including work at night.
- 3.4. Action plans must be established for the rapid phasing out of child labour that is in breach of ILO conventions 138 and 182. The action plans must be documented and communicated to relevant staff and other stakeholders. Arrangements must be made for support schemes



where children are given the opportunity for education until the child is no longer of compulsory school age.

4. Discrimination (ILO Convention No. 100 and 111 and the UN Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women)

- 4.1. There shall be no discrimination in employment, remuneration, training, promotion, dismissal, or retirement based on ethnicity, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, trade union work, or political affiliation.
- 4.2. Protection must be established against sexual harassment, threatening, insulting, or exploitative behaviour and against discrimination or dismissal on unfair grounds, e.g., marriage, pregnancy, parental status, or HIV infection status.

5. Brutal treatment

- 5.1. Physical abuse or punishment, or the threat of physical abuse, is prohibited. The same applies to sexual or other abuse and other forms of humiliation.

6. Occupational Safety and Health (ILO Convention No. 155 and Recommendation No. 164)

- 6.1. Efforts must be made to ensure that workers have a safe and healthy working environment. Hazardous chemicals and other substances must be handled properly. Necessary measures must be implemented to prevent and minimize accidents and health hazards stemming from, or related to, workplace conditions.
- 6.2. Workers must have regular and documented training in health and safety. Health and safety training must be repeated for newly employed and redeployed workers.
- 6.3. Workers must have access to clean, sanitary facilities and clean drinking water. If relevant, the employer must also provide access to facilities for the safe storage of food.
- 6.4. If the employer offers accommodation, these accommodations must be clean, safe, adequately ventilated and provide access to clean, sanitary facilities as well as clean drinking water.

7. Wages (ILO Convention No. 131)

- 7.1. The salary for workers for a normal working week must, at minimum, be in line with national minimum wage regulations or industry standards, whichever is higher. The salary must always be sufficient to cover basic needs and allow for some savings.
- 7.2. Conditions and payment of wages must be agreed upon in writing before the work begins. The worker must be able to understand the agreement.
- 7.3. Wage deductions as a form of discipline are not permitted

8. Working time (ILO Convention No. 1 and 14)

- 8.1. Working hours must be in line with national laws or industry standards and not exceed working hours in accordance with applicable international conventions. Normal working hours should not normally exceed 48 hours per week.
- 8.2. Workers must have at least one day off per 7 days.
- 8.3. Overtime must be limited and voluntary. The recommended maximum overtime is 12 hours per week, i.e., total working hours should be 60 hours per week. Exceptions to this can be made if they are regulated by a collective agreement or national law.
- 8.4. Workers must always receive overtime pay for working hours beyond normal working hours (see point 8.1 above), at least in line with current laws.



9. Regular employment

- 9.1. Obligations towards workers, in line with international conventions, national laws, and regulations on regular employment, must not be circumvented through the use of short-term engagements (such as the use of contract workers, temporary workers, and day workers), subcontractors or other employment relationships.
- 9.2. All workers are entitled to an employment contract in a language they understand.
- 9.3. The duration and content of apprenticeship programs must be clearly defined.

10. Marginalized population groups

- 10.1. The production and use of natural resources must not contribute to destroying the resource and income base for marginalized population groups, for example, by occupying large areas of land, using water irresponsibly, or exploiting other natural resources upon which the population groups depend.

11. Environment

- 11.1. Measures to reduce negative effects on health and the environment throughout the value chain must be carried out by minimizing emissions, promoting efficient and sustainable resource use, including energy and water, and minimizing greenhouse gas emissions in production and transport. The local environment at the production site must not be exploited or damaged by pollution.
- 11.2. National and international environmental legislation and regulations must be complied with, and relevant emission permits must be obtained.

12. Corruption

- 12.1. All forms of bribery are unacceptable, such as the use of alternative channels to secure illegitimate private or work-related benefits to customers, agents, contractors, suppliers, or their employees, as well as public officials.

Trondheim 16.06.2023



Frithjof Riis
Group manager

Supplier company name

Place and date

Signature, supplier



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Oppsummert oversikt - kartlegging leverandører

Alle tall er kjøp siste 12 mnd.

Beløp totalt	Bilglassgruppen	Konsern ellers	Total
Utenlandsk	130 100 000	800 000	130 900 000
Norsk	162 700 000	176 900 000	339 600 000
Sum	292 800 000	177 700 000	470 500 000

Antall totalt	Bilglassgruppen	Konsern ellers	Total
Utenlandsk	42	11	53
Norsk	336	1 385	1 721
Sum	378	1 396	1 774

Bilglassgruppen har noen få store leverandører i tre utvalgte kategorier

- 1 Utenlandske vare-leverandører
- 2 Norske vareleverandører (produsert i utlandet)
- 3 Norske transport-leverandører

Grensen for 1. prioritet kartlegging er satt til 1M, og omfatter 40 leverandører.

Disse 40 leverandørene utgjør 88% av volumet i Bilglassgruppen.

Innkjøp i konsern ellers, består i hovedsak av husleie, markedsføring og andre tjenester.

Derfor er dette vurdert som lavrisiko-gruppe i vår aktsomhetsvurdering

Beløp Bilglassgruppen			
	Størrelse	Type	Total
Utenlandsk	Over 1M	Varer	126 000 000
Norske	Over 1M	Varer produsert i utlandet	82 200 000
Norske	Over 1M	Transport	48 400 000
Norske og utenlandske		Varer og tjenester	36 200 000
Sum			292 800 000

Antall Bilglassgruppen			
	Størrelse	Type	Total
Utenlandsk	Over 1M	Varer	13
Norske	Over 1M	Varer produsert i utlandet	17
Norske	Over 1M	Transport	10
Norske og utenlandske		Varer og tjenester	338
Sum			378

Grensen vil bli senket til 200K, og vil da omfatte ytterligere 50 leverandører.

Disse til sammen 90 leverandørene vil utgjøre 97% av volumet i Bilglassgruppen.

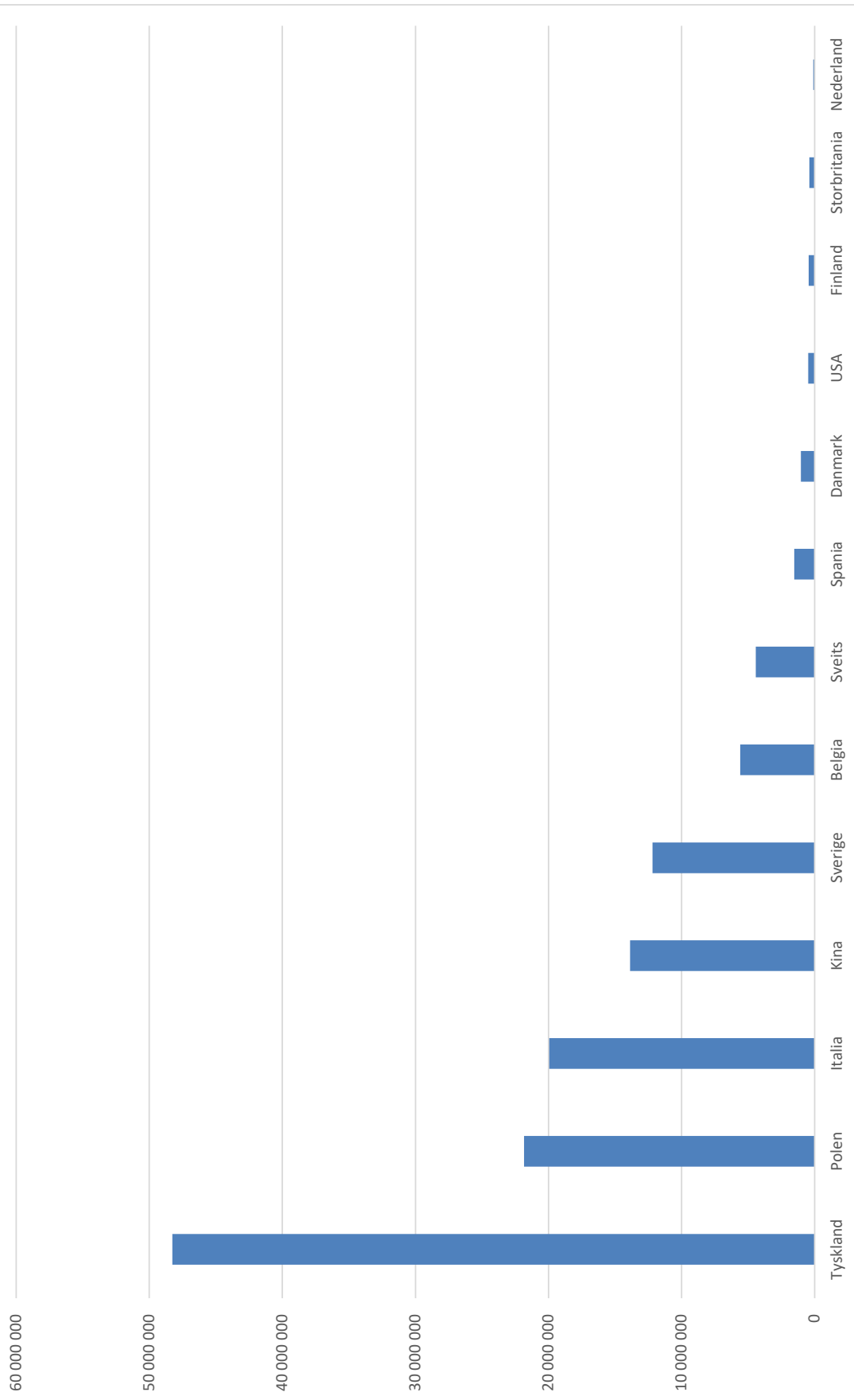
Paralelt med at vi senker beløpsgrensen i Bilglassgruppen vil vi også utvide kartleggingen, vurderingen og oppfølgingen av leverandørene i andre datterselskap i konsernet.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7

Bilglassgruppen's varekjøp i utlandet siste 12 mnd.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
6DE42E357ECD4642977FAD8099E6A4C7